

Une approche de gestion de changement

Dans le monde du travail aujourd'hui, gérer un changement pour un gestionnaire fait partie de ses tâches régulières. Pourtant, il est dépourvu et s'attarde plus souvent qu'autrement sur des aspects techniques plutôt que sur la gestion comme telle de la période de transition et ce, peu importe l'ampleur du changement. La gestion de changement, c'est accompagner son équipe dans son évolution!

Objectifs

- Comprendre ce qui se passe pour un individu en situation de changement
- S'approprier d'une méthodologie de gestion du changement
- Préparer un plan de communication d'un projet de changement

Contenu

- Le processus de changement
- La définition d'un changement
- La transition chez l'individu
- Les phases de la gestion de changement
- Les différentes dimensions d'un changement
- La structure de l'équipe et le rôle
- Le plan de communications et de rencontres
- Les conditions d'adhésion à un changement
- La mise en œuvre du plan d'accompagnement

Avantages pour vous, suite à cette formation

- Une adhésion plus rapide lors d'un changement
- Être outillé pour accompagner votre équipe en période de transition
- La mise en place d'un processus de communication qui a de l'impact

Mise en action

1 jour de formation sous forme d'exercices, d'échanges et de mise en situation où les participants seront conviés à partager des expériences vécues.

Clientèle visée

Gestionnaires, entrepreneurs, chef d'équipe et toutes personnes désireux d'accompagner une équipe en période de changement.

Un produit de:  *Autre Chose Formation*
Coaching et développement stratégique