

Le coaching: technique d'accompagnement

Le coaching est une approche à la mode et on lui attribue, avec raison, beaucoup de vertus. Mais être un bon coach ne s'improvise pas. Il existe différentes techniques qui permettent au bon coach d'amener son coaché à performer plus rapidement et plus efficacement. On a souvent de la difficulté à séparer les notions de rôle-conseil, de mentor, de formateur et de coach. Cette formation permettra de démystifier le tout et de développer différentes techniques en coaching.

Objectifs

- Comprendre et se familiariser avec l'approche de coaching;
- Mettre en place un coaching efficace;
- Optimiser le coaching afin de favoriser le développement des compétences;

Contenu

- Qu'est-ce que le coaching ?
- Coacher afin de développer l'autonomie de l'employé
 - L'écoute active / La question puissante
 - Le feedback percutant / La requête audacieuse
- Entraîner pour transférer des compétences
- Les étapes d'une intervention de coaching
- Le rôle du coach et du coaché
- Les compétences d'un coach
- Les avantages pour le coach et le coaché
- Le coaching de groupe
- Le contrat de coaching et le code d'éthique et coaching

Avantages pour vous, suite à cette formation

- De meilleures relations avec vos employés
- Des employés plus autonomes et plus efficaces
- Plus de temps pour vous à faire l'essentiel

Mise en action

Cet atelier d'une journée se déroulera sous forme de présentation, d'échanges et de mise en situation à partir de cas réel inspiré de votre entreprise. Vous aurez à coacher

Clientèle visée

Gestionnaires, entrepreneurs, chef d'équipe et toutes personnes qui ont à encadrer une équipe dans leur fonction ...

Un produit de:



Bureau : 450 491-6632 • Cellulaire : 514 978-0065

Demandez Serge Comtois ou Johanne Panneton

www.etregestionnaire.com • info@autrechoseformation.com